



REPUBLICA MOLDOVA

Consiliul Raional Soroca

D O S A R nr.01-2D 1/20

Documente privind justificarea adoptării Deciziei Consiliului Raional Soroca

Cu privire la încetarea raporturilor de muncă

Data constituirii _____ 2026

Total file –

Termen de păstrare - permanent

mun. Soroca

CONSILIUL RAIONAL SOROCA
Data <u>18.01.2026</u>
Indicele <u>02/4.18/143</u>



**REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL SOROCA
SERVICIUL RESURSE UMANE**

nr.04-p
din 19 ianuarie 2026

Dlui Veaceslav RUSNAC,
Președinte al Raionului Soroca

Stimate Domnule Președinte,

Prin prezenta, solicităm respectuos includerea în ordinea de zi la ședința Consiliului Raional Soroca, proiectul de decizie Cu privire la încetarea raporturilor de muncă

Cu respect,

 Carolina Cebotari,
Șefă interimară a Serviciului Resurse Umane

CONSILIUL RAIONAL SOROCA
Data <u>19.01.2026</u>
Indicele <u>02/1-18/143</u>



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL SOROCA
DECIZIE
nr. __/__ din _____ 2026

Cu privire la încetarea raporturilor
de muncă

Consiliul Raional Soroca întrunit în ședința în data de _____ 2026,
Având în vedere:

- Expunerea de motive din Nota de fundamentare nr.05-p din 19 ianuarie 2026 la proiectul de decizie Cu privire la încetarea raporturilor de muncă;
- Avizul Comisiilor consultative de specialitate;
- Acordul dnei Cebotari Sofia nr.17-p din 19 ianuarie 2026

În temeiul:

- art.10, art.118-125 din Codul administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018;
- art.82 lit.f) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, cu modificările ulterioare;
- art.43 alin.1 lit.(n) și alin.(2) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările;
- Legea nr.1421/2002 cu privire la teatre, circuri și organizații concertistice, cu modificările ulterioare;
- art.22 alin.(3) și (4) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
- Statutul Instituției Publice Teatrul „Veniamin Apostol (redacție nouă) aprobat prin Decizia Consiliului Raional Soroca nr.1/1 din 06 februarie 2020 Cu privire la aprobarea Statutului Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL” în redakție nouă și a Consiliului de Administrație

DECIDE:

1. Se încetează raporturile de muncă cu dl Petru Popa, director al Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL” la data de 11 mai 2026, care constituie ultima zi de lucru.
2. Se declară vacantă funcția de director al Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL” începând cu data de 12 mai 2026.
3. Se numește dna Cebotari Sofia, în funcția de directoare interimară a Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL”, începând cu data de 12 mai 2026, pe perioadă determinată, până la numirea în funcție a învingătorului concursului, selectat în urma desfășurării concursului.
4. Se acordă dnei Cebotari Sofia, directoare interimară a Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL”, dreptul la prima semnătură și aplicarea ștampilei pe toate actele oficiale ale instituției (bancare, financiare, juridice, administrative).
3. Se împuternicește dl Veaceslav Rusnac, Președinte al Raionului Soroca să:
3.1 să emită actul administrativ privind achitarea tuturor drepturilor salariale dlui Petru Popa.

CONSILIUL RAIONAL SOROCA
Data <u>19.01.2026</u>
Indicele <u>02/1-18/143</u>

3.2 încheie contract individual de muncă cu directoarea interimară a instituției, conform legislației în vigoare;

3.2 stabilească salariul de bază și să acorde premiului unic și anual în conformitate cu prevederile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările ulterioare.

3.4 emită actul administrativ cu privire la funcția vacantă de director al Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL” privind textul anunțului și a informației cu privire la condițiile de desfășurare a concursului,

4. Se pune în sarcina dlui Petru Popa, să predea prin act de transmitere, bunurile și dosarele conform nomenclatorului Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL”.

5. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de Stat al Actelor Locale și se aduce la cunoștință publică prin plasarea pe pagina web a Consiliului raional.

6. Decizia în cauză poate fi contestată cu cererea prealabilă adresată Consiliului Raional Soroca, cu sediul în mun.Soroca, str.Ștefan cel Mare, 5, în termen de 30 de zile, conform prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova.

Elaborat de: [REDACTED] Carolina Cebotari, șefă interimară a Serviciului Resurse Umane

Aviz: [REDACTED] Angela Gherega, șefă a Serviciului Asistență Juridică

[REDACTED] Lina Mărîi, Secretară a Consiliului Raional Soroca

[REDACTED] Anjela, șefa Direcției Finanțe Soroca

Coordonat de: [REDACTED] Teaceslav Rusnac, Președinte al Raionului Soroca

[REDACTED] Ila Bordianu, Vicepreședintă a Raionului Soroca

[REDACTED] Tănase, Vicepreședinte al Raionului Soroca



**REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL SOROCA
SERVICIUL RESURSE UMANE**

nr.05-p

din 19 ianuarie 2026

**Nota de fundamentare
la proiectul de decizie**

Cu privire la încetarea raporturilor de muncă

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului:

Președintele raionului în calitate de inițiator, autoritate reprezentativă din cadrul unității administrativ-teritoriale și executivă a Consiliului Raional Soroca și Serviciul Resurse Umane în calitate de structură funcțională, a elaborat proiectul de decizie Cu privire la încetarea raporturilor de muncă

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului:

La data de 11 mai 2026, raporturile de muncă ale domnului Popa Petru, având funcția de director al Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL”, încetează de drept. Contractul individual de muncă nr.259 din 11 mai 2021 a fost încheiat pe o durată determinată, termenul acestuia expirând la data menționată mai sus.

Art.22 alin.(4) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare din sectorul bugetar, cu modificările ulterioare stipulează faptul că: „*Interimatul funcției de conducere poate fi asigurat pentru o perioadă de maximum 6 luni, care poate fi prelungită, cu acordul scris al persoanei care asigură interimatul, cu încă 6 luni, dacă legile speciale nu prevăd altfel*”.

Astfel, la data de 19 ianuarie 2026 dna Cebotari Sofia, și-a exprimat acordul de a asigura interimatului funcției de Director al Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL”, pe perioadă determinată, până la numirea în funcție a învingătorului concursului, selectat prin concurs.

Conform Legii privind administrația publică locală nr.436/2006, cu modificările ulterioare consiliul raional se întrunește în ședințe ordinare o dată în trimestru, astfel, în scopul de a evita convocarea a unei ședințe extraordinare cu singură chestiune pe ordinea de zi, se propune spre aprobare proiectul de decizie privind prelungirea asigurării interimatului funcției de conducere.

3. Principalele prevederi ale proiectului:

Prin proiectul Deciziei se solicită:

- încetarea raporturilor de muncă cu dl Petru Popa;
- se declara vacantă funcția de director al Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL”;
- se numește dna Cebotari Sofia, în funcția de directoare interimară a Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL” și se acordă dreptul de semnătură și aplicarea ștampilei pe toate actele oficiale ale instituției (bancare, financiare, juridice, administrative).

4. Fundamentarea economico - financiară:

Implementarea proiectului de decizie sus menționat va suporta cheltuielile aprobate din bugetul raional pentru anul 2026, conform Deciziei Consiliului Raional Soroca nr.5/31 din 11 decembrie 2025 Cu privire la aprobarea bugetului raional Soroca pentru anul 2026 în lectura a doua.

5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare:

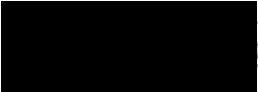
Proiectul de decizie Cu privire la încetarea raporturilor de muncă este elaborat în temeiul:

- Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018;
- art.82 lit.f) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, cu modificările ulterioare;
- art.43 alin.1 lit.(n) și alin.(2) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările;
- Legea nr.1421/2002 cu privire la teatre,circuri și organizații concertistice, cu modificările ulterioare;
- art.22 alin.(3) și (4) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
- Statutul Instituției Publice Teatrul „Veniamin Apostol (redacție nouă) aprobat prin Decizia Consiliului Raional Soroca nr.1/1 din 06 februarie 2020 Cu privire la aprobarea Statutului Instituției Publice Teatrul „VENIAMIN APOSTOL” în redakție nouă și a Consiliului de Administrație

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului:

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional proiectul de decizie dat a fost plasat pe pagina oficială a Consiliului Raional Soroca.

Proiectul de decizie se va propune spre examinare și avizare comisiilor consultative de specialitate, apoi se va înainta spre aprobare la ședința Consiliului Raional Soroca.

 Carolina Cebotari,
Șefă interimară a Serviciului Resurse Umane

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.259

11 mai 2021

mun. Soroca

Consiliul Raional Soroca, în calitate de „Fondator”, denumit în continuare „Angajator”, în persoana **dlui Rusnac Veaceslav**, care activează în baza Deciziilor Consiliului Raional Soroca: „Cu privire la alegerea Președintelui Raionului Soroca” nr.2/1 din 21 noiembrie 2019, pct.1.4 și pct.1.8 ale Deciziei Consiliului Raional Soroca „Cu privire la delegarea împuternicirilor președintelui și vicepreședinților raionului Soroca” nr.5/10 din 06.11.2020, pe de o parte, și **dl Popa Petru, în calitate de director al Instituției Publice Teatrul „Veniamin Apostol”** denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 ale Codului Muncii al Republicii Moldova, nr.154/2003, cu modificările și completările ulterioare, Statutul Instituției Publice Teatrul „Veniamin Apostol” în redacție nouă, aprobat prin Decizia Consiliului Raional nr.1/1 din 06.02.2020, au încheiat prezentul Contract, convenind următoarele:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **director al Instituției Publice Teatrul „Veniamin Apostol”**.
2. Locul de muncă: **Instituția Publică Teatrul „Veniamin Apostol”**.
3. Munca este: **de bază**.
4. Durata Contractului este: **determinată de 5 (cinci) ani până la data 11 mai 2026**.
5. Perioada de probă: **nu este**.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: **11.05.2021**.
7. Riscurile specifice funcției: **nu sunt**.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi.
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații conform: **Statutul Instituției Publice Teatrul „Veniamin Apostol” în redacție nouă, aprobat prin Decizia Consiliului Raional nr.1/1 din 06.02.2020 și Deciziilor Consiliului Raional Soroca**.
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi.
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **conform anexei nr. 8 și pct.1 din Note la tabel ale Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar, cu modificările și completările ulterioare**.
- 12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:
 - mărimea indemnizației de concediu;
 - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
 - mărimea indemnizației de concediere;
 - mărimea ajutorului de șomaj;
 - mărimea pensiei pentru limită de vârstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de muncă (normal de muncă): **durata normală a timpului de muncă 5 zile în săptămână câte 8 ore(de la 8.00 până la 17.00), cu o pauză de masă de la 12.⁰⁰ până la 13.⁰⁰ conform Codului Muncii nr.154/2003**.
14. Regimul de odihnă: **conform Codului Muncii nr.154/2003 2 zile de odihnă (sâmbătă și duminică)**.
15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual: **are o durată de 28 zile calendaristice cu excepția zilelor de lucru nelucrătoare, art.113 alin.(1) al Codului Muncii nr.154/2003;**

b) concediul de odihnă anual suplimentar: **nu este.**

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit): **nu sunt.**

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 al prezentului Contract individual de muncă: **nu sunt.**

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completare, care vizează cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art. 49 alin.(1) din Codul muncii.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

a¹) prin acordul scris al părților (art.82¹ din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorului :

Rusnac Veaceslav

Consiliul Raional Soroca

Adresa: mun.Soroca,

str. Ștefan cel Mare, 5

Cod fiscal: 1007601010699

tel: (+373) 230-2-20-58



Avizat: _____

Salariatului:

Popa Petru, director

Adresa: sat. Stoicani, rl Soroca

buletin de identitate: A32047031

eliberat: 06.06.2003

Cod personal : 2001032214438

tel: (+373) 69080938

Semnătura _____

_____ Alina, șef al Serviciului Asistență Juridică

12.05.21

Acord

Subsemnatul, Petru Popa, director al IP Teatrul „Veniamin Apostol”, instituție fondată de Consiliul Raionului Soroca, sunt de acord să fie prelungit contractul individual de muncă, pe perioada determinată de 5(cinci) ani, începând cu data de 11 mai 2021.

Cu deosebit respect,

Petru Popa
11 mai 2021

Rusnac Veaceslav,
Președinte al Raionului Soroca

Coordonator
12.05.2021

149-p
12.05.2021

Ol. V. Cebotari

19.01.26

Domnului Vereaslav Rusnac,
Președinte al Raionului Soroca

Subsemnata, Sofia Cebotari, directoare adjuncă
a Teatrului „Veniamin Apostol”, domiciliată în
municipiul Soroca, str. Alexei Mateevici 15, îmi exprim
acordul de a fi numită în funcție de director
interimar a teatrului „Veniamin Apostol” pe o
perioadă determinată.

19.01.2026

14-p
19.01.2026