



REPUBLICA MOLDOVA

Consiliul Raional Soroca

D O S A R nr. 01-2D 4/16

Documente privind justificarea adoptării Deciziei Consiliului Raional Soroca
Cu privire la funcția de șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de
Sănătate Soroca

Data constituirii _____ 2024

Total file –

Termen de păstrare - permanent

mun. Soroca

CONSILIUL RAIONAL SOROCA
Data 07.06.2024
Indicele 02/1-18/1325



Republica Moldova
Consiliul Raional Soroca
Decizie

Cu privire la funcția de
șef al Instituției Medico - Sanitare Publice
Centrul de Sănătate Soroca

Consiliul Raional Soroca întrunit în ședință în data de _____ 2024,
Având în vedere:

- Expunerea de motive din Nota informativă la proiectul de decizie Cu privire la funcția de șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca, prezentat de Serviciul Resurse Umane nr.74-p din 18 iunie 2024;
- Avizul Comisiilor de specialitate.
- Decizia Consiliului Raional Soroca nr.32/20 din 15 august 2019 Cu privire la numirea dnei Ciobanu Ludmila în funcția de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca;
- Acordul dnei Svetlana Cealan, șef adjunct nr.180 din 18 iunie 2024;

În temeiul:

- art 43 alin.(2) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările ulterioare;
- art. 82 lit.(f) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, cu modificările ulterioare;
- Legii ocrotirii sănătății nr.411/1995, cu modificările ulterioare;
- pct.32⁴ din Hotărârea Guvernului nr.837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, cu modificările ulterioare;
- Ordinului Ministerului Sănătății al Republicii Moldova nr.438/2024 Cu privire la numirea conducătorilor IMSP Centrul de Sănătate;
- Regulamentului de organizare și funcționare a Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca, aprobat prin Decizia Consiliului Raional Soroca nr.20/04 din 26 octombrie 2017;

DECIDE :

1. Se încetează raporturile de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu dna Ludmila Ciobanu, șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca, la data de 15 august 2024.
2. Se declară vacantă funcția de șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca, începând cu data de 16 august 2024.
3. Se pune în sarcina dnei Svetlana Cealan, șef adjunct pe probleme medicale a instituției, să exercite temporar atribuțiile șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca, începând cu data de 16 august 2024, cu dreptul de prima semnătură pe toate actele financiare și bancare ale instituției.
4. Contabilitatea instituției va calcula și va efectua achitarea deplină dnei Ludmila Ciobanu, a tuturor drepturilor salariale, inclusiv compensația pentru 38 (treizeci și opt) zile calendaristice din concediile de odihnă anuale nefolosite, conform legislației în vigoare.

5. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de Stat a Actelor Locale și poate fi contestată la Judecătoria Soroca, sediul Central în termen de 30 de zile de la data comunicării, conform prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova.

Elaborat: Bordianu Carolina Cebotari, șef interimar al Serviciului Resurse Umane

Coordonat: _____ Veaceslav Rusnac, Președinte al raionului Soroca

_____ Alla Bordianu, Vicepreședinte al raionului Soroca

_____ Iurie Tănase, Vicepreședinte al raionului Soroca

Avizat: _____ Angela Gherega, specialist superior al Serviciului Asistență Juridică

_____ Alina Mărți, Secretar al Consiliului Raional Soroca



Consiliul Raional Soroca
Aparatul Președintelui Raionului Soroca
Serviciul Resurse Umane

Nr. 74 -p

din 18 iunie 2024

Nota informativă
la proiectul de decizie

Cu privire la funcția de șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului:

Președintele raionului în calitate de inițiator, autoritate reprezentativă din cadrul unității administrativ-teritoriale și executivă a Consiliului Raional și Serviciul Resurse Umane în calitate de structură funcțională, care asistă Președintele în exercitarea atribuțiilor sale, a elaborat proiectul de decizie Cu privire la funcția de șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului:

Prin Decizia Consiliului Raional Soroca nr.32/20 din 15 august 2019 Cu privire la numirea dnei Ciobanu Ludmila în funcție de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca, dna Ciobanu Ludmila a fost numită în funcția de șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca, pe o perioadă de 5 ani.

Conform Legii ocrotirii sănătății nr.411/1995, cu modificările ulterioare: *Conducătorul instituției medico-sanitare publice gestionează instituția în baza unui contract de management încheiat cu persoana responsabilă a fondatorului (respectiv, ministru, primar al municipiului, președinte de raion) pe o durată de 5 ani, conform contractului-tip de management al instituției medico-sanitare publice aprobat de Guvern. La expirarea termenului de 5 ani, funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice devine vacantă.*

În contextul celor menționate, la data de 15 august 2024, încetează raporturile de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților ale dnei Ludmila Ciobanu, șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca.

Potrivit pct.32⁴ din Hotărârea Guvernului nr.837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, cu modificările ulterioare: *Nu se consideră interimat situația când funcția de conducere este exercitată temporar de către locțiitorul titularului funcției în cauză...etc.*

Astfel, la data de 18 iunie dna Svetlana Cealan, șef adjunct pe probleme medicale a instituției și-a exprimat acordul în scris privind exercitarea atribuțiilor funcției de conducere de șef al Instituției Medico-Sanitare Publice Centrul de Sănătate Soroca, până la numirea șefului instituției în funcție, selectat prin concurs.

În scopul asigurării eficienței managementului organizațional al Instituției Medico-Sanitare Publice Centru de Sănătate Soroca se propune aprobarea prezentului proiect de decizie.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi:

În urma adoptării proiectului dat de decizie vor înceta raporturile de muncă cu dna Ludmila Ciobanu, șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca;

4. Fundamentarea economico-financiară:

Implementarea proiectului de decizie sus menționat nu va suporta cheltuieli suplimentare din bugetul raionului.

5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare:

Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative și nu necesită abrogarea altor decizii ale Consiliului raional.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului:

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional proiectul de decizie dat a fost plasat pe pagina oficială a Consiliului Raional Soroca.

Proiectul dat este propus spre examinare și avizare comisiilor de specialitate, apoi înaintat spre aprobare la ședința Consiliului Raional.

Carolina Cebotari,

Șef interimar al Serviciului Resurse Umane

dr. C. Cebotari

18.06.24



Comunitatii

Autonome Veaceslar
Președinției Raionului
Sorocea

Acord

Subsemnata, Cealaua Ivetla-
na, șef adjuncțat pe probleme
medicale ale TRESP CS Sorocea,
dau acordul de a îm-
deplini pe lângă atribu-
țiile de lucru și atri-
buțiile funcției de șef
al TRESP CS Sorocea, încep-
ând de data de 16.06.2024
până la realizarea în
funcție a următorului
concurșului.

18.06.2024

Cealauca

180-p
18.06.24.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 184

15 august 2019

mun. Soroca

Consiliul Raional Soroca, în calitate de „Fondator”, denumit în continuare „Angajator”, în persoana **dnei Ghenadie Muntean, Președinte al Raionului Soroca**, pe de o parte, care acționează în baza Deciziei Consiliului Raional Soroca nr.11/02 din 13 decembrie 2016 “ Cu privire la alegerea președintelui Raionului Soroca ”, Decizia Consiliului Raional Soroca nr.15/06 din 11 mai 2017 “ Cu privire la acordarea de împuterniciri Președintelui Raionului Soroca dlui Ghenadie Muntean” pe de o parte, și **dna Ciobanu Ludmila, în calitate de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca**, denumită în continuare „Salariat”, pe de altă parte, care acționează în baza Deciziei Consiliului Raional Soroca „Cu privire la numirea dnei Ciobanu Ludmila în funcție de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca (nr.32/20 din 15 august 2019), conducându-se de prevederile art.45-94 ale Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003, pct.18 alin.(2) al Regulamentului de Organizare și Funcționare al IMSP Centrul de Sănătate Soroca coordonat prin Decizia Consiliului Raional Soroca nr.20/04 din 26 octombrie 2017, au încheiat prezentul Contract, convenind următoarele:

1. Salariatul este angajat în calitate de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca (profesia medic de familie, categoria superioară de calificare de specialist în management sanitar și medic de familie) în urma desfășurării concursului – învingător al concursului.

2. Locul de muncă: IMSP Centrul de Sănătate Soroca.

3. Munca este: de bază.

4. Durata Contractului este:

determinată de 5 (cinci) ani de la 15.08.2019 și până la data 15.08.2024.

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) nu este.

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: 15.08.2019.

7. Riscurile specifice funcției nu sunt.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi:

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații: conform pct.36, secțiunea 3, capitolul III al

Regulamentului de Organizare și Funcționare al IMSP Centrul de Sănătate Soroca, coordonat prin Decizia Consiliului Raional Soroca nr.20/04 din 26 octombrie 2017 .

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi: nu sunt.

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care conform pct.18, secțiunea I, capitolul III al Regulamentului de Organizare și Funcționare al IMSP Centrul de Sănătate Soroca, coordonat prin Decizia Consiliului Raional Soroca nr.20/04 din 26 octombrie 2017.

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoare minimă obligatorie a retribuției muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât quantumul minim garantat al salariatului în sectorul real stabilit în Convenția colectivă de nivel de ramură sau în Contractul colectiv de muncă) conform Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală (nr.837 din 06.07.2016), Decizia Consiliului raional Soroca „Cu privire la normele specifice ale IMSP CS Soroca pentru anul 2019” (nr.29/02 din 07.02.2019).

- 12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:
- mărimea indemnizației de concediu;
 - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
 - mărimea indemnizației de concediere;
 - mărimea ajutorului de șomaj;
 - mărimea pensiei pentru limită de vârstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de muncă (norma de muncă): durata normală a timpului de muncă (8 ore) nu poate depăși 40 de ore pe săptămână, conform art.95, art.98 alin.(2) și art.100 ale Codului Muncii.
14. Regimul de odihnă: conform Codului Muncii (nr.154 din 28.03.2003).
15. Concediile anuale:
- a) concediul de odihnă anual: art.113 alin.(2) al Codului Muncii (nr.154-XV din 28.03.2003);
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar: art.121 alin.(5) al Codului Muncii (nr.154 din 28.03.2003).
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit): nu sunt.
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 al prezentului Contract individual de muncă: nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. Transferul salariatului la o altă muncă poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajator :

Salariat:

Muntean Ghenadie

Ciobanu Ludmila, șef al IMSP CS Soroca

Consiliul Raional Soroca

Adresa: mun.Soroca,
str. Ștefan cel Mare, 5

Cod fiscal: 1007601010699



Semnătura

Adresa: mun. Soroca , str. Cîmpului 2, „A”

buletin de identitate: A32066819

eliberat: 03.05.2005

cod personal : 0991709320433

Semnătura Ciobanu

Avizat: M. Alina

Mărîi Alina, șef al Serviciului Asistență Juridică



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL SOROCA
DECIZIE

„Cu privire la numirea dnei Ciobanu Ludmila
în funcție de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca”

Consiliul Raional Soroca întrunit în ședință ordinară din data de 15 august 2019,
Luând în dezbatere:

- Expunerea de motive din Nota informativă la proiectul de decizie „Cu privire la numirea dnei Ciobanu Ludmila în funcție de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca” prezentat de Serviciul Resurse Umane nr. 31-p din 9 august 2019;
- Raportul de expertiză juridică al Serviciului Asistență Juridică nr01-113/j din 12.08.2019
- Avizul Comisiei de specialitate pentru întrebări juridice și administrație publică.

Având în vedere:

- Procesul-verbal al ședinței comisiei de concurs pentru ocuparea funcției vacante de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca și Visoca nr.2 din 09.08.2019.

În conformitate cu:

- pct.18 alin.(2) al Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al IMSP Centrul de Sănătate Soroca, aprobat prin Decizia Consiliului Raional Soroca „Cu privire la coordonarea în redacție nouă a Regulamentelor de servicii de sănătate fondate de Consiliul Raional Soroca” (nr.20/04 din 26 octombrie 2017);
- pct.39 lit.(a) al Regulamentului de organizare a concursului de ocupare a funcției vacante de conducător al instituției publice / întreprinderii municipale, fondată de consiliul raional aprobat prin Decizia Consiliului Raional Soroca (nr.10/10 din 16 august 2016);
- art.4 alin.(2) și (2²) al Legii ocrotirii sănătății (nr.411-III din 28 martie 1995);
- art.54 alin.(2), art.55 alin.(1) lit.(i), art.56, art.258-260 ale Codului Muncii al Republicii Moldova (nr.154-XV din 28.03.2003), cu modificările și completările ulterioare;
- Decizia Consiliului Raional Soroca “Cu privire la acordarea de împuterniciri Președintelui Raionului Soroca dlui Ghenadie Muntean” (nr.15/06 din 11 mai 2017).

În temeiul:

- art.43 alin.(1) lit.n), art.46 alin.(1) al Legii privind administrația publică locală (nr. 436-XVI din 28.12.2006), Consiliul Raional Soroca

Decide :

1. Se numește în funcție de șef al IMSP Centrul de Sănătate Soroca, fondată de către Consiliului Raional Soroca, începând cu data de 11 iulie 2019 pe o perioadă determinată de 5 (cinci) ani, învingător al concursului, dna Ciobanu Ludmila.
2. Se împuternicește dl Muntean Ghenadie, Președinte al Raionului Soroca, să semneze contractul individual de muncă cu persoanele nominalizate în pct. 1 al deciziei date, conform legislației în vigoare a Republicii Moldova.
3. Se acordă dreptul de prima semnătură pe toate actele financiare și bancare persoanelor nominalizate în pct.1 al deciziei date.

44

4. Prezenta decizie se aduce la cunoștință publică prin publicarea pe site-ul oficial al Consiliului Raional www.soroca.org.md și se comunică prin transmiterea copiei:

- Oficiului Teritorial Soroca al Cancelariei de Stat a Republicii Moldova;
- Președintelui raionului Soroca;
- Vicepreședinților raionului Soroca;
- Secretarului Consiliului Raional Soroca;
- Serviciului Resurse Umane;
- dna Ciobanu Ludmila, sub semnătură.

Președinte al ședinței

Contrasemnat



Spataru Ion

Zabrian Stela,
Secretar al Consiliului Raional Soroca

Nr. 32/20
din 15 august 2019
Municipiul Soroca