

ACORD ADIȚIONAL Nr. _____

la Contractul individual de muncă Nr. _____ din _____

Noi, părțile contractului individual de muncă, *dl. Muntean Ghenadie, Președinte al Raionului Soroca, care acționează în baza Deciziei Consiliului Raional Soroca (nr.11/02 din 13.12.2016), reprezentant al Consiliului raional numit în continuare „Angajator”*

și *dl. Mîțu Mihai, director, Instituția medico-sanitară publică Spitalul Raional Soroca „A. Prisacari”, numit în continuare „Salariat”, conducându-ne de prevederile art.11 și art.68 ale Codul Muncii, pct. 11 și 26 din Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837 din 06 iulie 2016 și Ordinului Ministerului Sănătății nr. 1038 din 23 decembrie 2016 „Cu privire la aprobarea Listei indicatorilor de performanță a activității instituției medico - sanitare publice și Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice”, am convenit asupra următoarelor:*

I. Salariatul se obligă să îndeplinească pentru anul 2017, următorii indicatori de performanță a activității instituției:

1. Indicatori de management al resurselor umane:

- 1) Lipsa litigiilor de muncă pierdute de instituție în instanțele de judecată și al petițiilor argumentate și confirmate;
- 2) Rata personalului medical angajat prin concurs din numărul total de personal medical angajat la nivel de 100%;
- 3) Rata angajaților (personal medical) care nu au participat nici la un curs de instruire într-un anumit interval de timp, după primii 3 (trei) ani de activitate la nivel de 0%;
- 4) Rata acoperirii statelor de personal nu mai mică de 80%.

2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale:

- 1) Reducerea duratei medii de spitalizare pentru cazurile acute cu 0,5 zile;
- 2) Asigurarea duratei medii de utilizare a patului nu mai mică de 300 zile pe an;
- 3) Executarea contractelor cu Compania Națională de Asigurări în Medicină + 0,5%.

3. Indicatori ai activității economico-financiare ale institutiei:

- 1) Lipsa datoriilor creditoare istorice;
- 2) Creșterea veniturilor proprii cu 5% anual;
- 3) Prezența stocurilor de medicamente, conform normativelor (inclusiv spectrul acestora conform Formularului Farmacoterapeutic).
- 4) Dinamica reducerii cheltuielilor pentru serviciile comunale consumate anual cu 3% (exprimată în valori naturale și financiare).

4. Indicatori de calitate:

- 1) Raportarea 100% a infecțiilor nosocomiale;
- 2) Raportarea 100% a reacțiilor adverse la medicație;
- 3) Rata activității chirurgicale nu mai mică de 40% pentru spitalele raionale;
- 4) Creșterea ratei intervențiilor chirurgicale efectuate în chirurgia de 1 zi cu 5% anual.

II. Pentru îndeplinirea indicatorilor stabiliți în punctul 1, salariatul beneficiază de plata suplimentului după cum urmează:

- pentru calificativul “Nesatisfăcător” conducătorului evaluat nu se achită suplimentul respectiv;
- pentru calificativul “Satisfăcător” se va achita un supliment de 25% din salariul de funcție;
- pentru calificativul “Bine” se va achita un supliment de 35% din salariul de funcție;
- pentru calificativul “Foarte bine” se va achita un supliment de 50% din salariul de funcție;

III. Prezentul acord este încheiat în 2 (două) exemplare câte unul pentru fiecare parte și își produce efectul pentru anul 2017 și este parte integrală la contractului individual de muncă.

Angajator

Salariat
