

ACORD ADIȚIONAL Nr. \_\_\_\_\_

la Contractul individual de muncă Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

Noi, părțile contractului individual de muncă, *dl. Muntean Ghenadie, Președinte al Raionului Soroca, care acționează în baza Deciziei Consiliului Raional Soroca (nr.11/02 din 13.12.2016)*, reprezentant al Consiliului raional numit în continuare „Angajator”

și dl/dna \_\_\_\_\_,  
*director, Instituția medico-sanitară publică Centrul de Sănătate \_\_\_\_\_*,  
numit în continuare „Salariat”, conducându-ne de prevederile art.11 și art.68 ale Codul Muncii, pct. 11 și 26 din Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837 din 06 iulie 2016 și Ordinului Ministerului Sănătății nr. 1038 din 23 decembrie 2016 „Cu privire la aprobarea Listei indicatorilor de performanță a activității instituției medico - sanitare publice și Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice”, am convenit asupra următoarelor:

**I.** Salariatul se obligă să îndeplinească pentru anul 2017, următorii indicatori de performanță a activității instituției:

**1. Indicatori de management al resurselor umane:**

- 1) Lipsa litigiilor de muncă pierdute de instituție în instanțele de judecată și al petițiilor argumentate și confirmate;
- 2) Rata personalului medical angajat prin concurs din numărul total de personal medical angajat la nivel de 100%;
- 3) Rata angajaților (personal medical) care nu au participat nici la un curs de instruire într-un anumit interval de timp, după primii 3 (trei) ani de activitate la nivel de 0%;
- 4) Rata acoperirii statelor de personal nu mai mică de 80%.

**2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale:**

- 1) Numărul de vizite la medicul de familie raportat la un locuitor nu mai mic de 2,8 în an;
- 2) Rata cuprinderii populației cu examinări medicale profilactice nu mai mică 70%;
- 3) Rata cuprinderii cu tratament medicamentos compensat nu mai mică de 80%.

**3. Indicatori ai activității economico-financiare ale instituției:**

- 1) Lipsa datoriilor creditoare istorice;
- 2) Prezența stocurilor de medicamente, conform normativelor (inclusiv spectrul acestora conform Formularului Farmacoterapeutic).
- 3) Dinamica reducerii cheltuielilor pentru serviciile comunale consumate anual cu 3% (exprimată în valori naturale și financiare).

**4. Indicatori de calitate:**

- 1) Rata îndeplinirii indicatorilor de performanță de către instituție raportați anual la Compania Națională de Asigurări în Medicină nu mai mică de 80%;
- 2) Lipsa mortalității materne, determinată de supravegherea inadecvată a instituției medico-sanitare primare;
- 3) Rata mortalității infantile nulă sau mai joasă în comparație cu media înregistrată în Republica Moldova;

**II.** Pentru îndeplinirea indicatorilor stabiliți în punctul 1, salariatul beneficiază de plata suplimentului după cum urmează:

- pentru calificativul “Nesatisfăcător” conducătorului evaluat nu se achită suplimentul respectiv;
- pentru calificativul “Satisfăcător” se va achita un supliment de 25% din salariul de funcție;
- pentru calificativul “Bine” se va achita un supliment de 35% din salariul de funcție;
- pentru calificativul “Foarte bine” se va achita un supliment de 50% din salariul de funcție;

**III.** Prezentul acord este încheiat în 2 (două) exemplare câte unul pentru fiecare parte și își produce efectul pentru anul 2017 și este parte integrală la contractului individual de muncă.

*Angajator*

---

---

---

---

*Salariat*

---

---

---

---